

สถาบันฝึกอบรมและที่ปรึกษาทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์
และองค์กร ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม บริการให้คำปรึกษา
ด้านระบบ ISO แบบครบวงจร ด้วยหลักสูตรคุณภาพ อาจารย์
ผู้สอน ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ มากด้วยประสบการณ์

"we work, you develop".... เราทำ, คุณพัฒนา.

Project Code

P.SHE.HIRA-005

โครงการที่ปรึกษาและจัดทำระบบการประเมินความเสี่ยง ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ยกระดับสู่การปฏิบัติตามกฎหมาย

บริษัท วิส บิซิเนส คอร์ปอเรชั่น จำกัด

 www.wisshrsafety.com

149/65 หมู่ที่ 7 ต.บางโหลง
อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ 10540



โทรศัพท์: 089-204 5829

อีเมล: wissbusi@gmail.com

Line: @wissbusiness





หลักการและเหตุผล (Background and Rationale)

ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 (มาตรา 32) และ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงานและการจัดทำแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2567 สำหรับสถานประกอบกิจการตามบัญชี 1 ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป และสถานประกอบกิจการตามบัญชี 2 ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป ท้ายประกาศนี้ ได้กำหนดให้นายจ้างมีหน้าที่ต้องดำเนินการ *“(1) จัดให้มีการประเมินอันตราย (2) ศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีผลต่อลูกจ้าง (3) จัดทำแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและจัดทำแผนการควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ และ (4) ส่งผลการประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบ แผนการดำเนินงานและแผนการควบคุม)”* บทกำหนดโทษหากฝ่าฝืน: ตาม มาตรา 56 แห่ง พ.ร.บ. นี้ *กำหนดระวางโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 200,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ*

ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566) เรื่อง มาตรการคุ้มครองความปลอดภัยในการดำเนินงานโรงงาน (ออกตามความใน พ.ร.บ. โรงงาน พ.ศ. 2535) ข้อกำหนด: บังคับให้โรงงานจำพวกที่ 3 ทั้ง 12 ลำดับ (รวมถึงโรงงานที่มีการใช้ระบบ PSM ของการนิคมฯ ยัดโยงอยู่เดิม) ต้องจัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงอันตราย และส่งให้กรมโรงงานอุตสาหกรรมทบทวนทุก ๆ 5 ปี บทกำหนดโทษหากฝ่าฝืน: *ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน 200,000 บาท ตาม มาตรา 45 แห่งพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม)*

บริษัท วิส บิซิเนส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ในฐานะสถาบันที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ จึงได้พัฒนาโครงการนี้ขึ้นเพื่อช่วยให้สถานประกอบการของท่าน สามารถดำเนินการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยง ได้ถูกต้องตรงตามหลักเกณฑ์ข้อบังคับของทุกกฎหมายข้างต้นอย่างครบถ้วนในคราวเดียว อีกทั้งยังเป็นการเปลี่ยนข้อบังคับทางกฎหมายให้กลายเป็นระบบควบคุมความเสี่ยงหน้างานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อปกป้องชีวิตของบุคลากร และป้องกันความเสียหายทางธุรกิจอย่างยั่งยืน



วัตถุประสงค์ของโครงการ (Project Objectives)

1. เพื่อดำเนินการชี้บ่งอันตราย (Hazard Identification) ในทุกกิจกรรม กระบวนการผลิต และพื้นที่ปฏิบัติงานขององค์กรอย่างครบถ้วน
2. เพื่อประเมินระดับความเสี่ยง (Risk Assessment) โดยใช้เกณฑ์ที่สอดคล้องกับบริบทองค์กรและถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด

บริษัท วิส บิซิเนส คอร์ปอเรชั่น จำกัด

 www.wisshrsafety.com

149/65 หมู่ที่ 7 ต.บางโกลง

อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ 10540



โทรศัพท์: 089-204 5829



อีเมล: wisshrsafety@gmail.com



Line: @wisshrsafety

3. เพื่อเสนอแนะและจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยง (Determining Controls) ตามหลักลำดับชั้นการควบคุมความเสี่ยง (Hierarchy of Controls)
4. เพื่อพัฒนาบุคลากรภายในองค์กร (คปอ., หัวหน้างาน, จป.) ให้เกิดสมรรถนะ (Competency) ในการชั่งอันตรายและประเมินความเสี่ยงได้อย่างถูกต้อง
5. เพื่อจัดทำเล่มรายงานผลการประเมินความเสี่ยงอันตรายและแผนควบคุมดูแลฉุกเฉินฯ ที่สมบูรณ์แบบสำหรับใช้เป็นหลักฐานยื่นต่อหน่วยงานราชการได้ 100%



ขอบเขตของโครงการ (Project Scope)

- **พื้นที่ดำเนินงาน:** ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมดภายในสถานประกอบกิจการ รวมถึงอาคารผลิต อาคารสำนักงาน คลังสินค้า และระบบสาธารณูปโภค (Utility)
- **กิจกรรมที่ประเมิน:** ครอบคลุมงานประจำ (Routine Tasks), งานไม่ประจำ (Non-routine Tasks) เช่น งานซ่อมบำรุง, งานผู้รับเหมา, และสถานการณ์ฉุกเฉิน (Emergency Situations)
- **กลุ่มเป้าหมายการอบรม:** คณะกรรมการความปลอดภัยฯ (คปอ.), ผู้แทนฝ่ายบริหาร, หัวหน้างานทุกระดับ และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.)



ผู้รับผิดชอบโครงการ (Responsibility)

- **ฝ่ายที่ปรึกษา (WISS Business):**
 - **หัวหน้าโครงการ (Project Lead):** ควบคุมคุณภาพ มาตรฐาน และภาพรวมการส่งมอบงานทั้งหมด
 - **ที่ปรึกษาอาวุโส (Senior Safety Consultant / จป.วิชาชีพ):** ดำเนินการฝึกอบรม, โค้ช ซึ่งการสำรวจหน้างาน, วิเคราะห์ความเสี่ยง และตรวจสอบความถูกต้องของรายงานตามกฎหมาย
- **ฝ่ายลูกค้า (Client):**
 - **ผู้บริหารสูงสุด/ตัวแทนฝ่ายบริหาร:** สนับสนุนนโยบาย ทรัพยากร และอนุมัติแผนงาน
 - **คณะทำงานภายใน (จป.วิชาชีพ และ คปอ.):** ประสานงาน รวบรวมข้อมูลเบื้องต้น และร่วมลงพื้นที่ตรวจสอบหน้างาน





แผนการดำเนินงานและผังงาน (Procedure & Flow Chart)

โครงการ 9-12 วันทำการ (Man-Days) :

- ▶ [วันที่ 1] ประชุมเปิดโครงการ & วิเคราะห์ช่องว่าง (Gap Analysis)
- |
- ▶ [วันที่ 2] อบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop HIRA) 6 ชั่วโมง
- |
- ▶ [วันที่ 3-9] ลงพื้นที่สำรวจหน้างานจริง & โค้ชชิ่งประเมินความเสี่ยง (On-site Mentoring)
- |
- ▶ [วันที่ 10-11] จัดทำร่างแผนควบคุมและมาตรการลดความเสี่ยง (Action Plan)
- |
- ▶ [วันที่ 12] นำเสนอผู้บริหารสูงสุด & ส่งมอบเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์

รายละเอียดกิจกรรม 2-3 เดือน (8-12 Man-Days Implementation)

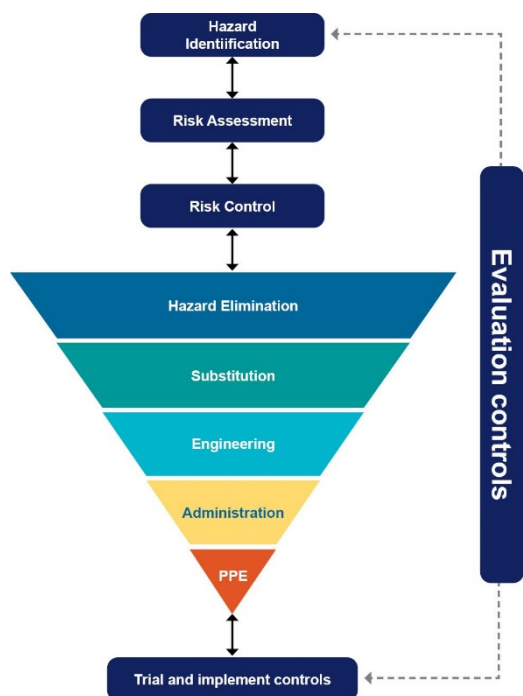
- **Day 1: Kick-off & Data Review**
 - ประชุมชี้แจงโครงการกับ คปอ. และฝ่ายบริหาร รวบรวมข้อมูลผังองค์กร, สถิติอุบัติเหตุ, ข้อมูลสารเคมี และรายงานเดิม (เช่น เล่ม PHA/PSM) เพื่อดึงค่าเกณฑ์ Matrix
- **Day 2: Competency Training (Workshop 6 hrs.)**
 - จัดฝึกอบรมหลักสูตร "การชี้บ่งอันตรายและการประเมินความเสี่ยง" ฝึกการใช้แบบฟอร์ม JSA, What-if และ HIRADC ร่วมกันในห้องเรียน
- **Day 3 - 9: Field Assessment & Coaching (4 วัน)**
 - ที่ปรึกษาพาทีมงานลูกคาลงพื้นที่สแกนหน้างานจริง (Task Observation) เจาะลึกจุดเสี่ยงของโรงงาน/โรงแรม/โรงพยาบาล พร้อมโค้ชชี้แจงการให้คะแนนความเสี่ยงหน้างาน
- **Day 10 - 11: Risk Control & Action Plan Formulation**
 - รวบรวมข้อมูลสรุปคะแนน จัดทำร่างทะเบียนความเสี่ยง (Risk Register) และร่วมประชุมกับ คปอ. เพื่อกำหนด "แผนควบคุมดูแลลูกจ้างฯ" ตามกฎหมายใหม่
- **Day 12: Management Presentation & Handover**
 - สรุปผลลัพธ์เชิงตัวเลขและมาตรการสำคัญให้ผู้บริหารระดับสูงรับทราบเพื่อนำมติงบประมาณปรับปรุง และส่งมอบเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์





สิ่งที่องค์กรจะได้รับ (Key Deliverables & Outcomes)

ลำดับ	รายการผลลัพธ์ที่ส่งมอบ	ประโยชน์และคุณค่าที่ลูกค้าได้รับ
1	เล่มรายงานการประเมินความเสี่ยงฉบับสมบูรณ์ (ไฟล์ดิจิทัล Excel/Word)	มีเอกสารหลักฐานที่ถูกต้อง 100% สำหรับยื่นแสดงต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) และ/หรือ กรมโรงงานอุตสาหกรรม (กรอ.)
2	แผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบการ (Risk Action Plan & Master Control)	มี Road Map และมาตรการในการลดอุบัติเหตุที่ชัดเจน รู้ว่าจุดไหนต้องแก้ไขก่อน-หลัง พร้อมงบประมาณที่ต้องใช้
3	ใบประกาศนียบัตรรับรองการฝึกอบรม (Training Certificate)	ใช้เป็นหลักฐานแสดงการฝึกอบรมความปลอดภัยของหัวหน้างานและ คปอ. ตามมาตรา 16
4	ทีมงานภายในที่พึ่งพาตัวเองได้ (In-house Risk Assessment Team)	พนักงานเข้าใจระบบจริง สามารถนำแบบฟอร์มไปทบทวนและประเมินความเสี่ยงประจำปีได้เองโดยไม่ต้องจ้างที่ปรึกษาซ้ำ



		Consequence					
		People	Near miss event. No first aid or medical treatment required.	First aid. Local practices inconsistent with safety procedures. Contained hazardous substance release.	Medical treatment. Reversible temporary impairment. Poor safety culture. Hazardous substance exposure - moderate health effects.	Serious injury/illness requiring hospitalisation. Permanent impairment - moderate functional restriction. Tolerating unsafe behaviour. Hazardous substance exposure - serious health effects.	Permanent impairment. Fatality / fatalities.
			○ Insignificant	○ Minor	○ Moderate	○ Major	○ Critical
Likelihood	Almost certain; extremely likely; >90% probability.	○ Very High	Medium	Medium	High	Extreme	Extreme
	Very likely; will probably occur; 60%-90%	○ High	Low	Medium	High	High	Extreme
	Likely to happen; 40%-59% probability.	○ Medium	Low	Low	Medium	High	Extreme
	Possible but unlikely; 10%-39% probability.	○ Low	Low	Low	Medium	Medium	High
	Conceivable, but extremely unlikely <10% probability.	○ Very Low	Low	Low	Low	Medium	High



บริษัท วิส บิซิเนส คอร์ปอเรชั่น จำกัด

www.wisshrsafety.com

149/65 หมู่ที่ 7 ต.บางโกลน

อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ 10540



โทรศัพท์: 089-204 5829



อีเมล: wisshrsafety@gmail.com



Line: @wisshbusiness

สรุปข้อแตกต่าง: กฎหมายความปลอดภัย "แรงงาน" vs "อุตสาหกรรม" (ฉบับปี 2566-2567)

เปรียบเทียบข้อกำหนดใหม่ระหว่างประกาศกระทรวงแรงงานปี 2567 ที่เน้นการดูแลสวัสดิภาพของลูกจ้าง และประกาศกระทรวงอุตสาหกรรมปี 2566 ที่เน้นความปลอดภัยของตัวโรงงานและชุมชนรอบข้าง

ฝั่งกระทรวงแรงงาน (เน้นดูแลคน)



ครอบคลุมบัญชี 1 (2 คนขึ้นไป) และบัญชี 2 (20 คนขึ้นไป)

เน้นการประเมินอันตรายและการจัดทำแผนควบคุมดูแลลูกจ้างในสถานประกอบการ



W.S.U.
2554

กฎหมายแม่บท: พ.ร.บ.

ความปลอดภัยฯ พ.ศ. 2554

อ้างอิงตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การประเมินอันตรายฯ พ.ศ. 2567



บทลงโทษ: จำคุก 6 เดือน หรือปรับ 200,000 บาท

โทษสูงสุดหากงานจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย



ฝั่งกระทรวงอุตสาหกรรม (เน้นดูแลโรงงาน)



โรงงานจำพวกที่ 3

ต้องส่งรายงานทุก 5 ปี

ครอบคลุมโรงงาน 12 ประเภท ต้องส่งรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์



W.S.U.
2535

กฎหมายแม่บท: พ.ร.บ.

โรงงาน พ.ศ. 2535

อ้างอิงตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง มาตรการคุ้มครองความปลอดภัยฯ พ.ศ. 2566



บทลงโทษ: ปรับสูงสุดไม่เกิน 200,000 บาท

สำหรับโรงงานความเสี่ยงสูง 2,177 แห่งที่ไม่ดำเนินการจัดทำหรือส่งรายงาน



บริษัท วิส บิซิเนส คอร์ปอเรชั่น จำกัด

Tel: 089-204 5829 | Line: @wissbusiness | Email: wissbusi@gmail.com | Website: www.wisshrsafety.com

โครงการประเมินความเสี่ยงอันตราย (HIRA):

ยกระดับความปลอดภัยและปฏิบัติตามกฎหมาย 100%

เพื่อชี้แจงความสำคัญของการประเมินความเสี่ยงตามกฎหมายใหม่ ขั้นตอนการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลประโยชน์ที่องค์กรจะได้รับจากการใช้บริการของ WISS Business Corporation



หลักการและเหตุผลตามกฎหมาย (Legal Requirements)



ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ความปลอดภัยฯ 2554 และประกาศฯ ปี 2567

กฎหมายบังคับให้สถานประกอบการต้องประเมินอันตราย ศึกษาผลกระทบสภาพแวดล้อม และจัดทำแผนควบคุมดูแลลูกจ้าง



บทกำหนดโทษ หากฝ่าฝืนไม่ดำเนินการ



บทกำหนดโทษหากฝ่าฝืนไม่ดำเนินการ ระวังโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 200,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ตามมาตรา 56 แห่ง พ.ร.บ. ความปลอดภัยฯ



ขั้นตอนการดำเนินงาน 12 วัน (12-Day Implementation Roadmap)



วันที่ 1: ประชุมเปิดโครงการ & วิเคราะห์ช่องว่าง (Gap Analysis)

รวบรวมข้อมูลขององค์กร สดักจับความเสี่ยง และจัดทำแผนการประเมิน (Risk Matrix)



วันที่ 2: อบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop HIRA)

ฝึกอบรม 6 ชั่วโมง ให้ความรู้เรื่องการใช้แบบฟอร์ม JSA, FMEA, HAZOP, What-if...

วันที่ 3-9: ลงพื้นที่สำรวจจริง & Coaching

ที่บริษัทฯ ลงพื้นที่ Scan ความเสี่ยงในโรงงาน/หน่วยงานจริง พร้อมสอนการให้คะแนนความเสี่ยงอย่างถูกต้อง



เกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง (Risk Matrix)

Likelihood (โอกาสเกิด)	Severity (ความรุนแรง)				
	Very High	High	Medium	Low	Critical
Very High	Extreme	Extreme	Extreme	Extreme	Extreme
High	Extreme	Extreme	Extreme	Extreme	Extreme
Medium	Extreme	Extreme	Extreme	Extreme	Extreme
Low	Extreme	Extreme	Extreme	Extreme	Extreme
Very Low	Extreme	Extreme	Extreme	Extreme	Extreme



วันที่ 10-11: จัดทำร่างแผน ควบคุมความเสี่ยง (Action Plan)

สรุปประเมิน จัดทำแผนควบคุมความเสี่ยง (Risk Register) และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงตามกฎหมาย



วันที่ 12: นำเสนอผู้บริหาร & ส่งมอบรายงาน

สรุปผลสัมฤทธิ์ของงาน มาตรการลด-ควบคุมความเสี่ยง และส่งมอบรายงานฉบับสมบูรณ์



หลักการควบคุมความเสี่ยง (Hierarchy of Controls)



ขจัดอันตราย (Elimination)



การแทนที่ (Substitution)



การควบคุมทางวิศวกรรม (Engineering)



การบริหารจัดการ (Administration)



PPE



สิ่งที่องค์กรจะได้รับ (Key Deliverables)



เล่มรายงานการประเมิน ความเสี่ยงฉบับสมบูรณ์

เอกสารหลักฐานที่ถูกต้อง 100% สำหรับยื่นต่อ สว. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือ กอ.



แผนควบคุมดูแลลูกจ้าง (Risk Action Plan)

แผนงานที่ชัดเจน (Roadmap) ในการลดอุบัติเหตุ ช่วยให้การปฏิบัติงานของลูกจ้างปลอดภัย



ใบประกาศนียบัตรรับรองการฝึกอบรม

ใบขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ประกอบการความปลอดภัยผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตามมาตรา 16



ทีมงานภายในที่พึ่งพาตนเองได้

พนักงานมีความเข้าใจระบบและสามารถ ควบคุมการประเมินความเสี่ยงประจำปีได้เอง โดยไม่ต้องพึ่งบริษัทฯ



วิส บิซิเนส คอร์ปอเรชั่น

บริษัท วิส บิซิเนส คอร์ปอเรชั่น จำกัด (WISS Business)

"we work, you develop" เราทำ คุณพัฒนา

Tel: 089-204 5829 | Line: @wissbusiness | Email: wissbusi@gmail.com

บริษัท วิส บิซิเนส คอร์ปอเรชั่น จำกัด

www.wisshrsafety.com

149/65 หมู่ที่ 7 ต.บางโกลน

อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ 10540



โทรศัพท์: 089-204 5829



อีเมล: wissbusi@gmail.com



Line: @wissbusiness



บรรยากาศการเข้าให้คำปรึกษา บางส่วน



Consult. บริษัท ทีโอเอ เพนท์ (ประเทศไทย) จำกัด มหาชน (นางนา)



Consult. บริษัท ทีโอเอ เพนท์ (ประเทศไทย) จำกัด มหาชน (ลำโรง)



Consult. บริษัท มิตรผลสิ่งสิ้นค้า จำกัด



Consult. บริษัท ไชเบอร์พรีเทคกรุ๊ป จำกัด



Consult. บริษัท สยามเทร็ค จำกัด (มหาชน)



Consult. บริษัท สยาม ชันโย สเปเชียล สตีล โปรดักท์ จำกัด



Consult. บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)



Consult. บริษัท รุเบียดอุตสาหกรรม จำกัด



Consult. บริษัท โรแลนด์ ดีไซน์ กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด



Consult. บริษัท เอ.เบสท์ อินเตอร์ โปรดักส์ จำกัด



Consult. บริษัท จันโบมาจส์ แอนด์ ทักส์ จำกัด



Consult. บริษัท ไชนา สเตท คอนสตรัคชั่น เอนจิเนียริ่ง (ประเทศไทย) จำกัด



บริษัท วิส บิซิเนส คอร์ปอเรชั่น จำกัด

 www.wisshrsafety.com

149/65 หมู่ที่ 7 ต.บางโหลง
อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ 10540



โทรศัพท์: 089-204 5829
อีเมล: wisshrsafety@gmail.com
Line: @wisshrsafety



องค์กรภาครัฐและเอกชนที่ให้บริการบางส่วน

บริษัท วิส บิซิเนส คอร์ปอเรชั่น จำกัด

www.wisshrsafety.com

149/65 หมู่ที่ 7 ต.บางโหลง
อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ 10540



โทรศัพท์: 089-204 5829
อีเมล: wisshrsafety@gmail.com
Line: @wisshrsafety